

Informations déclarant

Nom Prénom BOURIMECH MEHDI
Adresse email mehdi.bourimech@accueil-services.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ACCUEIL SERVICES
Siren 494696479
Code NAF 81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse ESPACE CLAUDE MONNET 9 ALLEE DES SABLIERES
78290 CROISSY-SUR-SEINE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2025
Date de fin de la période de référence 31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 92

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	3.5
Résultat final en nombre équivalent de salariés	35
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus à l'indicateur	25

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	69
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	81

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/04/2026
Site Internet de publication	
www.accueil-services.fr	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations
individuelles**

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir